

# Наш підхід та стратегія

GRI 403-1; 103-2

**Група Метінвест здійснює свою діяльність і вибудовує свою стратегію, ґрунтуючись на принципах сталого розвитку. Ми прагнемо забезпечити максимально безпечні умови праці для своїх працівників та підрядників<sup>1</sup>, адже для нас людське життя – головна цінність. Для досягнення своєї мети з нульового травматизму Метінвест прагне дотримуватися вимог із безпеки та охорони праці на своїх підприємствах, запроваджуючи комплекс необхідних заходів та підвищуючи культуру безпеки.**

Політика та принципи в сфері охорони праці, здоров'я й навколишнього середовища та відповідні нормативні документи описують комплексний підхід Групи до охорони праці та промислової безпеки (ОП і ПБ). У Метінвесті також діють 15 корпоративних стандартів, що базуються на найкращих міжнародних практиках.

Комітет Наглядової Ради з промислової безпеки, охорони праці та екології відповідає за моніторинг та контроль щодо дотримання міжнародних стандартів та вимог на найвищому рівні управління, розглядає результати розслідування потенційно небезпечних інцидентів та сприяє впровадженню ініціатив і програм зі зниження ризиків їх виникнення. Департамент з охорони праці та промислової безпеки у складі Дирекції зі сталого розвитку та взаємодії з колективом координує реалізацію програм з ОП і ПБ на рівні Групи. Підрозділи з охорони праці та промислової безпеки стежать за дотриманням правил безпеки і впровадженням необхідних заходів на кожному підприємстві.

Підтримуючи концепцію Vision Zero Міжнародної асоціації соціального забезпечення (ISSA), спрямовану на зниження виробничого травматизму і професійної захворюваності, Група

встановлює для себе найвищі стандарти для покращення рівня захищеності людей.

GRI 403-1

Ми продовжили сертифікацію наших підприємств згідно з провідним міжнародним стандартом з охорони праці ISO 45001, який замінив OHSAS 18001. На кінець звітного періоду десять підприємств<sup>2</sup> Групи Метінвест були сертифіковані за ISO 45001, пройшовши необхідний аудит. У 2021 році ще шість підприємств Групи планують завершити сертифікацію згідно з ISO 45001.

GRI 103-3

У 2020 році Група продовжила впроваджувати дорожню карту з розвитку системи охорони праці та розширила свій підхід до розгляду критичних ризиків порівняно з 2019 роком. Ми й надалі застосовуємо найкращий практичний досвід у всіх сферах у межах дорожньої карти. Наш основний фокус було спрямовано на виконання робіт на висоті, вдосконалення системи заохочення у сфері охорони праці й безпеки та роботу з підрядниками. Крім того, ми розробили нову програму «Безпечний робочий простір», яка спрямована на управління ризиками та усунення небезпек на кожному робочому місці.

## Стратегічні пріоритети Групи Метінвест у сфері ОП і ПБ:

- реалізація дорожньої карти з охорони праці та промислової безпеки
- трансформація функції ОП і ПБ, напряму з охорони здоров'я та культури безпеки
- покращення системи забезпечення компетентності з ОП і ПБ та охорони здоров'я

У 2021 році Метінвест впроваджуватиме найкращі практики з охорони здоров'я та промислової безпеки на нових підприємствах Групи, таких як Покровська вугільна група, яка приєдналася до Метінвесту в березні 2021 року.

Група відстежує ефективність системи управління ОП і ПБ за допомогою набору ключових показників ефективності (КПЕ). У 2020 році Метінвест переглянув механізми оцінки діяльності – до оцінювання долучилися представники різних підприємств Групи.

1 У цьому Звіті термін «підрядники» позначає як підрядників, так і субпідрядників.

2 Азовсталь, Інгулецький ГЗК, Маріупольський ремонтно-механічний завод, Метінвест Холдинг, ММК імені Ілліча, Північний ГЗК, Центральний ГЗК, Ferriera Valsider, Promet Steel, Spartan UK.



## Програма змін року

У 2020 році Група Метінвест перемогла у конкурсі Міжнародного інституту з управління ризиками та безпекою праці IIRSM Risk Excellence Awards 2020 у номінації «Програма змін року».

Метінвест представив свою дорожню карту з розвитку системи охорони праці з першими результатами її впровадження. Перемогу в конкурсі принесли такі зміни: розвиток компетенцій у сфері ОП і ПБ серед керівників підприємств, введення відповідних КПЕ для менеджменту Групи та підприємств, розробка і початок впровадження програми з критичних ризиків та електронної бази даних, створеної за допомогою

власного програмного рішення для управління питаннями охорони праці та промислової безпеки. У запровадженні заходів ми продемонстрували системний підхід, використання найкращих галузевих практик і сучасних технологій. На здобуття нагороди також вплинуло зниження кількості випадків травматизму.

Для Групи Метінвест перемога в конкурсі стала підтвердженням доцільності розробленої програми й обраного курсу з управління ризиками та безпекою праці.

**«Дуже дякую міжнародному інституту за цю можливість представити й поділитися своїм досвідом, а також за нагоду отримати новий».**

Павло Окара, керівник напрямку, Департамент ОП і ПБ

- 3 HAZID (ідентифікація небезпек), ENVID (ідентифікація впливу на довкілля) та HAZOP (аналіз небезпек і функціонування процесів) – це процедури оцінки безпеки та впливу на довкілля як нових проєктів, так і наявних процесів. LOTO (блокування/маркування) – це процедура безпеки для правильного вимкнення потенційно небезпечного обладнання, щоб запобігти викидам під час технічного обслуговування та ремонту. JSA (аналіз безпеки праці) – це процедура, яка допомагає інтегрувати ухвалені принципи та практику безпеки й гігієни праці в конкретне завдання або робочу операцію.
- 4 Авдіївський коксохімічний завод, Азовсталь, Інгулецький ГЗК, Криворізький ремонтно-механічний завод, ММК імені Ілліча, Північний ГЗК, Центральний ГЗК.

### GRI 403-2

#### УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ В СФЕРІ ОП І ПБ

На підприємствах Групи регулярно проводиться оцінка ризиків з ОП і ПБ, пов'язаних із різними аспектами діяльності. У цьому нам допомагають загальновізанані світові стандарти, зокрема метод ідентифікації небезпек (HAZID), метод аналізу впливу на довкілля (ENVID), дослідження небезпеки та працездатності (HAZOP), дослідження безпеки робіт, систем захисного блокування (LOTO) та допуску до виконання робіт, а також аналіз безпеки праці (JSA)<sup>3</sup>.

У 2020 році Метінвест сконцентрував увагу на ризиках травматизму, пов'язаних із роботами на висоті та будівлями й спорудами, як найчастіших причинах травмувань.

Для зниження загрози виникнення критичних ситуацій під час виконання робіт на висоті ми продовжили впроваджувати програми із відпрацювання практичних навичок щодо безпечного виконання таких робіт на семи полігонах підприємств Групи<sup>4</sup>. Метінвест також провів відповідне навчання для функціональних керівників підприємств і лідерів впровадження системи управління ризиками під час виконання робіт на висоті, створив реєстри робіт на висоті в структурних підрозділах на всіх підприємствах та закупив обладнання для організації робочих місць і безпечного виконання робіт.

Крім того, Група запустила систему контролю безпечної експлуатації промислових будівель для зниження пов'язаних із цим ризиків. У 2020 році проведено обстеження понад 1 500 будівель та споруд. Для вчасного планування ремонтів започатковано систему «живих карт», які відображають фактичний стан елементів споруд, а також розроблено графік ремонтно-відновлювальних робіт із приведення понад 30 000 сходів і майданчиків у відповідність до вимог нормативно-технічної документації.

Окрім цього, реалізовано низку заходів з метою зниження ризиків під час користування транспортом. Гірничо-збагачувальні комбінати Групи встановили світлодіодні ліхтарі на екскаваторах для забезпечення надійності подання світлових сигналів, придбали дорожні сферичні дзеркала з широким кутом огляду 140 градусів, встановили світлодіодні фари з посиленням світловим потоком на великовантажних автосамоскидах та позначили опори, знаки й транспорт світловідбивною стрічкою.

Наприкінці 2020 року Метінвест переглянув напрями реалізації програми управління критичними ризиками в межах дорожньої карти та додатково визначив пріоритетні у 2021-2022 роках заходи зі зниження ризиків, пов'язаних із роботою на залізничному транспорті та електробезпекою.

### GRI 103-3; 403-2

#### АУДИТИ БЕЗПЕКИ

Для перевірки належного дотримання законодавчих вимог та внутрішніх стандартів з охорони праці та промислової безпеки на підприємствах Групи діє система внутрішніх аудитів за участі різних рівнів менеджменту. Такі перевірки дозволяють оперативно відстежувати критичні ситуації, вчасно реагувати та запроваджувати заходи щодо запобігання їх виникненню.

Загалом у 2020 році лінійні керівники на підприємствах провели майже 159 000 аудитів безпеки, під час яких було виявлено приблизно 390 000 невідповідностей вимогам охорони праці та розроблено 267 000 коригувальних заходів. Збільшення кількості цих показників пов'язано з придбанням нових підприємств та посиленням заходів щодо уніфікації стандартів охорони праці та безпеки у Групі. Також представники вищого керівництва Групи у звітному періоді додатково взяли участь у 16 аудитах безпеки.

У зв'язку з пандемією COVID-19 ми також запровадили спеціальні аудити на підприємствах Групи для перевірки вживання превентивних заходів, спрямованих на зниження темпів поширення вірусу.